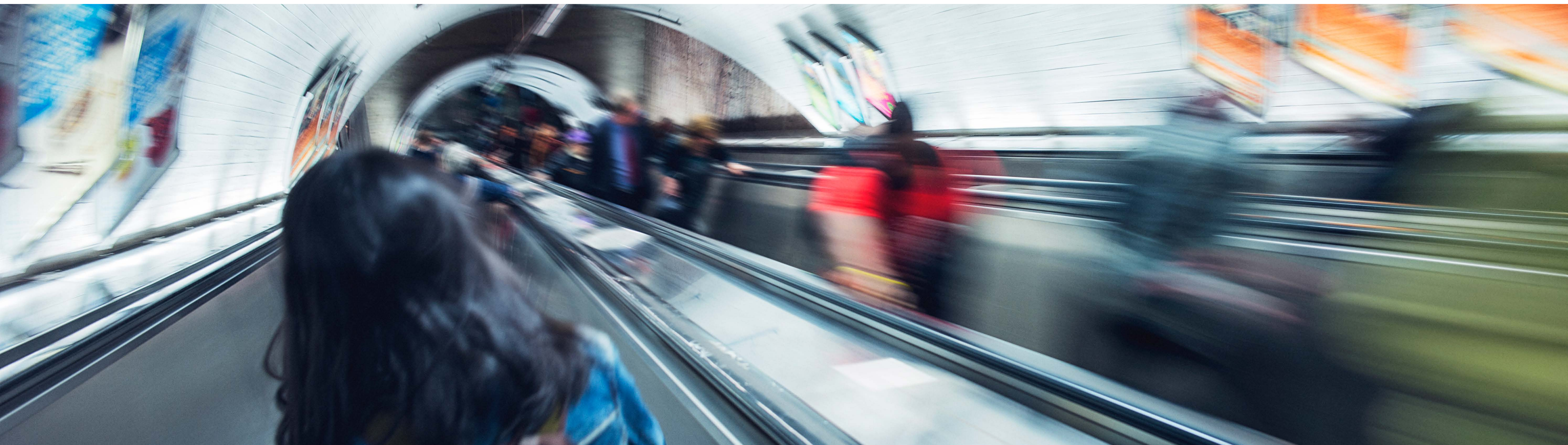


FENNOVOIMA

Toimintaperiaatteet



Sisältö

1 Johdanto	3
2 Liiketoiminnan etiikka - vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen	3
2.1 Lakien ja määräysten noudattaminen	3
2.2 Kirjausten ja raporttien oikeellisuus	3
2.3 Eturistiriidat	3
2.4 Yksityisyyden kunnioittaminen	3
2.5 Rahanpesu	4
3 Henkilöstömme - osaamisen varmistaminen ja hyvinvoinnin edistäminen	4
3.1 Työntekijäsuhteet ja -käytännöt	4
3.2 Työsuojelu	4
4 Liikekumppanit, toimittajat ja viranomaiset	4
4.1 Korruption ja lahjonnan vastustaminen	4
4.2 Toimittajat ja palveluntarjoajat	4
4.3 Rehellinen kilpailu	5
5 Huolenaiheiden esiin tuominen	5
6 Toteutus ja seuranta	5

3.10.2018

1 Johdanto

Fennovoiman tavoitteena on olla maailmanluokan ydinvoimayhtiö, jolla on erinomainen turvallisuuskulttuuri ja joka noudattaa kaikessa toiminnassaan ehdotonta lahjomattomuutta ja rehellisyyttä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi on ratkaisevan tärkeää, että kaikki tehtävät suoritetaan rehellisesti ja vastuullisesti.

Fennovoima toimii säännellyssä ja monitahoisessa ympäristössä sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Voimassa olevien lakien ja määräysten noudattaminen on ehdottoman tärkeää menestyksemme kannalta. Lakien tai määräysten rikkominen voi aiheuttaa korvaamatonta vahinkoa maineellemme ja jopa vaarantaa kykymme jatkaa toimintaa. Se voi myös aiheuttaa vakavaa vahinkoa koko yhteiskunnalle. Tässä ympäristössä menestyminen edellyttää, että Fennovoiman työntekijät tuntevat sovellettavat lait ja määräykset ja ovat sitoutuneita noudattamaan niitä.

Fennovoiman työntekijöiden odotetaan tutustuvan työhönsä liittyviin lakeihin ja määräyksiin ja varmistavan, että kyseisiä lakeja ja määräyksiä noudatetaan. Tämä koskee myös Fennovoiman johtamisjärjestelmän linjauksia, oppaita, prosesseja, menettelytapoja ja ohjeita.

2 Liiketoiminnan etiikka - vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen

2.1 Lakien ja määräysten noudattaminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia lakeja ja määräyksiä kaikkialla, missä harjoitamme toimintaa. Tavoitteenamme on olla hyvä yrityskansalainen, mikä tarkoittaa lakien noudattamista, avointa yhteistyötä hallitusten ja viranomaisten kanssa sekä vastuullista toimimista ympäröivässä yhteiskunnassa.

2.2 Kirjausten ja raporttien oikeellisuus

Taloudellisten ja muiden tietojen kirjaaminen ja raportointi tarkasti ja rehellisesti on ehdottoman tärkeää Fennovoiman luotettavuuden ja maineen suojelemiseksi.

Fennovoima noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpitoon, taloudelliseen raportointiin ja muuhun raportointiin liittyviä sääntöjä ja standardeja. Virheettömät ja objektiiviset kirjaukset ja raportit tukevat liiketoimintaa koskevia päätöksiämme ja auttavat meitä kantamaan vastuamme osakkeenomistajia ja muita sidosryhmiä kohtaan.

Kaikki maksut on hyväksyttävä päätöksentekoa koskevien käytäntöjemme mukaisesti ja kirjattava asianmukaisesti. Taloudellisten tai muiden asiakirjojen väärentäminen ei koskaan ole hyväksyttävää. Kirjaamis- ja raportointivelvoitteet ovat pakollisia, ja niitä seurataan vuosilintarkastuksella ja sisäisellä valvonnalla.

2.3 Eturistiriidat

Fennovoiman johdon ja työntekijöiden velvollisuus on varmistaa, että eturistiriidat eivät vaikuta liiketoimintapäätöksiin. Eturistiriitoja voi syntyä, kun työntekijät osallistuvat päätöksiin, joihin voi sisältyä henkilökohtaisia etuja heille itselleen.

2.4 Yksityisyyden kunnioittaminen

Fennovoima kunnioittaa työntekijöidensä yksityisyyttä ja kiinnittää erityistä huomiota henkilötietojen luottamuksellisuuteen ja käsittelyyn. Henkilötietoja kerätään, käytetään ja käsitellään vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja tietosuojalakien mukaisesti. Pääsy henkilötietoihin rajataan henkilöihin, joilla on selkeä liiketoimintaan liittyvä tarve tiedoille. Tämä tarkoittaa, että työntekijöidemme henkilötietoja kerätään, käytetään ja käsitellään vain työsuhdelainsäädäntöön liittyvien velvoitteiden täyttämiseksi.

2.5 Rahanpesu

Rahanpesu tarkoittaa laittomien varojen kätkemistä tai niiden saamista näyttämään laillisilta. Fennovoima on sitoutunut kansainvälisiin standardeihin, joilla estetään rahanpesua ja terrorismin rahoittamista, ja noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä. Olemme ottaneet käyttöön asianmukaiset riskeihin perustuvat tunnistamis- ja due diligence -menettelytavat toimittajia ja muita sopimuskumppaneita varten. Menettelytavat on suunniteltu minimoimaan riski vastaanottaa laittomista lähteistä peräisin olevia varoja ja sekaantua niihin liittyviin järjestelyihin.

Olemme sitoutuneet raportoimaan kaikki epäilyt viranomaisille.

3 Henkilöstömme - osaamisen varmistaminen ja hyvinvoinnin edistäminen

3.1 Työntekijäsuhteet ja -käytännöt

Fennovoima on sitoutunut varmistamaan, että sovellettavaa työ- ja työsuhdelainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä työntekijöiden tietosuojaan ja työpaikan turvallisuuteen liittyviä lakeja noudatetaan. Olemme sitoutuneet tasavertaiseen ja reiluun kohteluun ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen.

3.2 Työsuojelu

Terveys ja turvallisuus ovat työntekijöiden hyvinvoinnin keskeiset tekijät ja ennakoivat Fennovoiman menestystä. Fennovoima tarjoaa terveellisen ja turvallisen työympäristön.

4 Liikekumppanit, toimittajat ja viranomaiset

4.1 Korruption ja lahjonnan vastustaminen

Toimimme reilulla tavalla emmekä tarjoa sopimattomia etuja toisille tai hyväksy niitä itse. Kukaan työntekijä ei saa suoraan tai epäsuorasti tarjota, luvata, myöntää tai valtuuttaa rahan tai minkään muun arvokkaan asian antamista kenellekään viranomaisen toimiin vaikuttamiseksi tai sopimattoman edun hankkimiseksi. Kaikkien tarjousten, lupauksen, myöntämisten ja lahjojen täytyy noudattaa sovellettavia lakeja ja Fennovoiman ohjeita.

4.2 Toimittajat ja palveluntarjoajat

Fennovoima edellyttää toimittajiensa noudattavan Fennovoiman linjauksia sekä kaikkia sovellettavia lakeja. Lisäksi Fennovoima edellyttää toimittajiensa ja alihankkijoidensa noudattavan seuraavia periaatteita:

- kaikkien sovellettavien lakien ehdoton noudattaminen
- korruptioon johtavan käyttäytymisen estäminen
- työturvallisuus kaikissa toiminnoissa
- ihmisoikeuksien kunnioittaminen, mukaan lukien lapsityövoiman ja orjuuden ehdoton kieltäminen
- ympäristönsuojelumääräysten noudattaminen ja kestävä kehitys tukevat toimet
- Fennovoiman toimintaperiaatteiden edistäminen sidosryhmien, erityisesti alihankkijoiden, keskuudessa.

4.3 Rehellinen kilpailu

Fennovoima on sitoutunut varmistamaan, että kaikilla yhtiöillä on mahdollisuus kilpailla markkinoilla reilulla ja riippumattomalla tavalla. Tämä edellyttää seuraavia asioita:

Sellaisten sopimusten tai käytäntöjen **kieltäminen**, jotka rajoittavat vapaata kauppaa ja kilpailua yritysten välillä. Tähän sisältyy erityisesti kartellien aiheuttama vapaan kaupan tukahduttaminen.

Markkinoita hallitsevan yhtiön muiden oikeuksia loukkaavan käyttäytymisen tai tällaiseen hallitsevaan asemaan johtavien kilpailun vastaisten käytäntöjen **estäminen**.

5 Huolenaiheiden esiin tuominen

Kaikkien Fennovoiman työntekijöiden odotetaan raportoivan ja heitä rohkaistaan raportoimaan epäillyt lain, näiden toimintaperiaatteiden ja Fennovoiman sisäisten määräysten rikkomiset, ensisijaisesti omalle esimiehelleen.

Jos työntekijä ei halua raportoida asiaa omalle esimiehelleen, hän voi toissijaisesti raportoida asian vaatimustenmukaisuustiimille. Kaikki viestintä vaatimustenmukaisuustiimin jäsenten kanssa epäilyistä vaatimustenmukaisuuden rikkomisesta on luottamuksellista.

Tapauksissa, joissa täydellinen nimettömyys on tarpeen, näiden toimintaperiaatteiden tai lain rikkomisesta raportoiminen voidaan tehdä myös nimettömästi. Tätä varten käyttöön tulee ulkoinen epäkohtien raportointityökalu. Kaikki epäillyt rikkomukset ja poikkeamat johtavat sopivien tutkintatoimenpiteiden analysointiin.

Emme hyväksy minkäänlaisia vastatoimia ketään vastaan siksi, että kyseinen henkilö on hyvässä uskossa tehnyt valituksen sopimattomasta toiminnasta. Vastatoimien yritykset johtavat kurinpitotoimiin ja mahdollisesti jopa työsuhteen päättämiseen.

6 Toteutus ja seuranta

Nämä toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Fennovoiman työntekijöitä. Kaikille työntekijöille järjestetään säännöllisesti koulutusta, jolla varmistetaan, että he tuntevat ja ymmärtävät nämä toimintaperiaatteet.

Lisäksi näiden toimintaperiaatteiden noudattamista valvotaan säännöllisesti.